

Politique Sécurité, Santé, Environnement, Qualité (SSEQ)

Engagement de la Direction / plan global de prévention



La société Lepage s'engage résolument à conforter sa place de leader afin d'assurer à ses clients la performance de leurs installations, ceci en donnant la priorité à la satisfaction du client, tout en répondant aux exigences du marché et en garantissant un développement mutuel durable.

La santé, la sécurité, le bien-être et le respect de l'environnement restent ses priorités.

La préférence dans notre choix des partenaires va vers ceux qui partagent les mêmes principes éthiques.

Pour cela, nous développons une démarche intégrée SSEQ nous permettant d'améliorer nos performances par anticipation et prévention de tout besoin d'évolution. Ce dispositif de management SSEQ est basé sur le principe d'amélioration continue.

Notre plan global de prévention fait partie intégrante de notre stratégie, c'est pourquoi nous avons décidé d'unifier notre charte SSEQ et notre plan global de prévention.

Le plan global de prévention 2018-2022

Notre plan global de prévention se fonde sur l'analyse des risques liés à nos métiers. Il est structuré autour de 4 thèmes reflétant nos points d'attention.

1. FACTEURS HUMAINS

L'adoption des principes de prévention et de protection par l'ensemble de nos collaborateurs est une condition sine qua non pour améliorer durablement la Santé, la Sécurité et le Bien-être au travail. Cela passe par la maîtrise de nos comportements.

La réalisation du thème « facteurs humains » s'appuiera notamment sur les retours d'expérience (REX) et des bonnes pratiques en matière de réduction des erreurs humaines.

2. FORMATION

La maîtrise des risques et les résultats Qualité, Santé, Sécurité et Bien-être au Travail vont de pair avec une sensibilisation précoce et approfondie de chaque collaborateur à ces questions. Il est donc impératif d'établir et de respecter des plans de formation incluant une politique d'accueil et d'accompagnement et de prévoir, en temps utile, les indispensables recyclages en fonction des analyses de risques ou d'un risque aggravant.

La mise en œuvre de ce volet s'appuiera notamment sur :

- la formation accrue de chaque collaborateur au comportement Santé, Sécurité et Bien-être au Travail, en ce compris les techniques de réduction des erreurs humaines ;
- l'évolution des compétences individuelles pour rencontrer les nouveaux besoins de l'entreprise ;
- le développement d'une formation spécifique, entre autres, pour la ligne hiérarchique.



3. ORGANISATION, MÉTHODES ET PROCÉDURES DE TRAVAIL

Les résultats Qualité, Santé, Sécurité et Bien-être au Travail dépendent d'une bonne organisation du travail et en particulier de la maîtrise de la coordination entre les différents intervenants.

La réalisation du thème « organisation, méthodes et procédures de travail » s'appuiera notamment sur :

- l'implication renforcée de la ligne hiérarchique ;
- la stricte mise en œuvre des analyses de risques, des procédures techniques et opérationnelles appliquées sur le terrain ;
- l'amélioration de la coordination des travaux ;
- le coaching des personnes sur le terrain.

4. COMMUNICATION

Afin d'améliorer nos performances en matière de Qualité, Santé, Sécurité et Bien-être au Travail, nous désirons améliorer la concertation dans ce domaine tant en interne qu'avec nos partenaires externes.

La réalisation du thème « communication » s'appuiera notamment sur :

- le développement et le partage du retour d'expérience en stimulant les bonnes pratiques ;
- la mise en place d'un dialogue ouvert et constructif en matière de Santé, Sécurité et Bien-être au Travail permettant la remontée efficace des accidents, incidents et des situations dangereuses ;
- une communication renforcée des attentes de notre management vers la base ;
- une conscientisation régulière des intervenants de terrain vis-à-vis des procédures existantes.



Nous nous engageons à pratiquer une politique d'amélioration continue, avec l'implication de l'ensemble de notre personnel pour faire du système de management SSEQ un outil essentiel à notre progression en l'adaptant en permanence aux besoins de nos clients et de notre entreprise. Notre direction et notre encadrement doivent se montrer exemplaires dans la communication et la mise en œuvre de cette politique SSEQ et veiller au respect des exigences légales.

Nous y adhérons sans réserve et nous nous donnons les moyens nécessaires afin de conforter notre politique SSEQ pour atteindre l'ambition ultime : ZERO ACCIDENT, ZERO DEFAULT.


Nicolas BOSHYSK
BU Manager


Grégory BRUYLANTS
BU Manager


Vincent DOLNE PHOLIEN
BU Manager


Frédéric D'HAUTCOURT
BU Manager


Didier FRÈRE
HR Manager


Pierre LIMBORT
Finance Manager


Cédric WILLOT
Supply Chain Manager


Patrick BOULOGNE
Expert Project Management


Emmanuel LAFAUT
QHSE Expert


Pierre OOMS
Technical Expert


Renato MARANA
Technical Expert


Daniel DENEYER
Administrateur délégué


Didier THOMAS
COO


Frédéric DE SMET
Administrateur délégué